Медицинское страхование: еще и еще раз о нем...



А.И. Траутер, директор ГБК «Кемерово», вице-президент КО РМА.

Об обязательном медицинском страховании, на какой бы стадии развития оно не находилось, говорят много и пытаются его видоизменить, реформировать на всех уровнях - от Государственной Думы, Правительства до субъектов Российской Федерации на местах. Но как его не реорганизуй, больше того, что мы имеем от системы обязательного медицинского страхования, не получим. И государство правильно поступает, видоизменяя закон «О медицинском страховании граждан РФ», привлекая одновременно к его реализации инвесторов по соплатежам и пенсионный фонд, оказывающий посильную помощь по охране здоровья неработающих пенсионеров, повышая ответственность руководителей субъектов РФ. Но это завтра, а сегодня, несмотря на декларированную и «бесплатную» медицинскую помощь, больше половины населения города, желая получить качественное медицинское обслуживание, обращается к платным специалистам и клиникам, получая разовую медицинскую помощь в виде консультаций, рекомендаций и, в лучшем случае, - оперативное лечение без последующего наблюдения за состоянием здоровья.

Одним из вариантов решения проблемы оказания качественной медицинской помощи населению и защиты прав застрахованных является система добровольного медицинского страхования, которая развивается как в России, так и у нас, в Кузбассе, по различным видам программ медицинского страхования. Наша область практически ничем не отличается от всей России, где по всем видам добровольного страхования в общем ее объеме объем страховых премий, собираемых страховщиками, составляет порядка 5-6%. Учитывая существующие варианты страховых выплат за медицинские услуги, на развитие лечебно-профилактических учреждений, повышение качества оказываемой медицинской помощи, внедрение новых технологий поступающие ЛПУ суммы крайне малы. А финансовая поддержка здравоохранению необходима повседневно, хотя бы для того, чтобы наш город не попал в число «нездоровых» городов по соблюдению санитарных норм и развитию системы здравоохранения (как это случилось с г. Новосибирском, который занял 184 место из 215 крупных городов мира, подвергшихся подобному анализу международной организацией Mercer Human Resources).

Состояние, в котором находится сейчас здравоохранение города, указывает на то, что необходима новая схема организации финансирования. Необходим учет всех средств из различных источников, поступающих в лечебно-профилактические учреждения города путем централизации части средств на уровне управления здравоохранения-координатора для обеспечения необходимой финансовой помощи ЛПУ, внедряющих новые технологии оказания медицинской помощи и финансирование целевых программ по профилактике и укреплению здоровья кемеровчан. Эти проблемы стали основополагающими для принятия администрацией города программы добровольного медицинского страхования «Здоровье Кемеровчан», которая включает в себя все передовое и наработанное страховыми компаниями в вопросах добровольного медицинского страхования, включая в себя публично-правовой характер отношений между администрацией, страховыми медицинскими организациями, лечебно-профилактическими учреждениями и страхователем (работодателем). Указанная выше муниципальная программа коллективного добровольного страхования «Здоровье Кемеровчан» имеет не только лечебную, но и профилактическую направленность сверх установленной территориальной программы ОМС. Муниципальная программа обязывает руководителей пересмотреть свое отношение к социальному «пакету» предоставления своим сотрудникам страховых полисов добровольного страхования и тем самым решить кадровую политику предприятия – уменьшить текучесть, снизить временную нетрудоспособность, повысить производительность труда. Позволяет также воспользоваться 3% уменьшением налогооблагаемой базы предприятия при начислении прибыли и уменьшением размера подоходного налога физического лица в случае внесения страховых взносов работодателем по договору ДМС. С момента выхода муниципальной программы «Здоровье Кемеровчан» благодаря общим усилиям администрации города, управления здравоохранения, страховых медицинских организаций и руководителей промышленных предприятий достигнуты определенные успехи. По всем страховым медицинским организациям заключено 15 договоров, 904 человека обеспечены страховыми полисами и по данной программе уже осуществляется медицинская помощь. Но это только начало работы и она продолжается. Проводятся встречи, разъяснения, убеждения руководителей коллективов промышленных предприятий, организаций, учреждений, частных предприятий на всех уровнях. Поддержка со стороны администрации города есть и ею необходимо воспользоваться в полной мере по внедрению данной муниципальной программы в жизнь.